



กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

กองคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

1. พระราชกฤษฎีกากำหนดระยะเวลาเริ่มดำเนินการจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. 2567

ประกาศราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2567

สาระสำคัญ

- ให้เริ่มดำเนินการจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบกองทุนฯ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2568 เป็นต้นไป



2. กฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. 2567

ประกาศราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2567

สาระสำคัญ

- กำหนดอัตราเงินสะสมของลูกจ้าง และเงินสมทบของนายจ้าง ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2573 ในอัตรา ฝ่ายละ 0.25
- กำหนดอัตราเงินสะสมของลูกจ้าง และเงินสมทบของนายจ้าง ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2573 ในอัตรา ฝ่ายละ 0.50



3. กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดการสงเคราะห์แก่ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างออกจางานหรือตาย พ.ศ. 2567

ประกาศราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2567

สาระสำคัญ

- กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสำหรับนายจ้างที่มีความประสงค์จัดการสงเคราะห์แก่ลูกจ้างฯ **โดยได้รับยกเว้น** ไม่ต้องให้ลูกจ้างเข้าเป็นสมาชิกกองทุนฯ





กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

กองคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

4. ระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ว่าด้วยการนำส่งเงินสะสม เงินสมทบ และเงินเพิ่ม เข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. 2567

ประกาศราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2567

สาระสำคัญ

- กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการนำส่งเงินสะสม เงินสมทบ และเงินเพิ่ม เข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง เพื่อให้การดำเนินการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ



5. ระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ว่าด้วยการให้ลูกจ้าง ในกิจการที่มีได้อยู่ในบังคับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. 2567

ประกาศราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2567

สาระสำคัญ

- กำหนดให้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง มีระเบียบรองรับให้ลูกจ้าง ในกิจการที่มีได้อยู่ในบังคับ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างได้





กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

กองคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

6. ระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเงินสะสมและเงินสมทบ ที่นายจ้างต้องนำส่งกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. 2567

ประกาศราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2567

สาระสำคัญ

- กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเงินสะสมและเงินสมทบที่นายจ้างต้องนำส่งกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง เพื่อให้การดำเนินการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ



7. ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง แบบหนังสือ กำหนดบุคคลผู้จะพึงได้รับเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง กรณีลูกจ้างตาย

ประกาศราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2567

สาระสำคัญ

- กำหนดแบบหนังสือกำหนดบุคคลผู้จะพึงได้รับเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง กรณีลูกจ้างตาย





กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

กองคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

**8. ประกาศคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการยื่นขอเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไข
แบบรายการแสดงรายชื่อบุคลากร และการออกหนังสือสำคัญ
แสดงการขึ้นทะเบียนเป็นสมาชิกกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
ให้แก่นายจ้าง พ.ศ. 2567**

ประกาศราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2567

สาระสำคัญ

- กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการยื่นขอเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขแบบรายการแสดงรายชื่อบุคลากร และการออกหนังสือสำคัญแสดงการขึ้นทะเบียนเป็นสมาชิกกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างให้แก่นายจ้าง เพื่อให้การบริหารงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ





กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

กองคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

หน้าที่ของนายจ้าง

- นายจ้างที่มีลูกจ้าง ตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป ต้องให้ลูกจ้างเข้าเป็นสมาชิกกองทุนฯ
- ยื่นแบบรายการแสดงรายชื่อยุทธจักรและรายละเอียดยื่น (สกล.3 / สกล.3/1)
- ยื่นแบบเปลี่ยนแปลงรายการแสดงรายชื่อยุทธจักรและรายละเอียดยื่น (สกล.3/2)
นายจ้างยื่นแบบรายการตามกฎหมายว่าด้วยประกันสังคมแล้ว ให้ถือว่านายจ้างได้ยื่นแบบฯ จ้างต้นแล้ว
- หักค่าจ้างของลูกจ้าง 0.25 % เพื่อนำส่งเป็นเงินสะสม
- จ่ายเงินสมทบ 0.25 % ของค่าจ้างของลูกจ้าง

หน้าที่ของลูกจ้าง

- กรณีทำงานกับนายจ้างที่มีลูกจ้าง ตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป ต้องเข้าเป็นสมาชิกกองทุนฯ
- จ่ายเงินสะสม 0.25 % ของค่าจ้าง นายจ้างเป็นผู้หักค่าจ้างและนำส่งเข้ากองทุนฯ
- หน้าที่อื่น ๆ
 - แจ้งข้อเท็จจริงที่เปลี่ยนแปลงให้นายจ้างทราบ
 - กำหนดบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินฯ (สกล.5)

สมัครใจเข้าเป็นสมาชิกกองทุนฯ ได้

ข้อยกเว้นที่ไม่อยู่ในบังคับให้ลูกจ้างต้องเข้าเป็นสมาชิกกองทุนฯ

- นายจ้างที่มีลูกจ้าง ต่ำกว่า 10 คน
- นายจ้างที่จัดให้ลูกจ้างเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (กรณีลูกจ้างไม่ได้เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ นายจ้างมีหน้าที่ต้องดำเนินการให้ลูกจ้างเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง)
- นายจ้างที่จัดให้มีการสงเคราะห์แก่ลูกจ้างตามกฎหมายกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดการสงเคราะห์แก่ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างออกจากงานหรือตาย พ.ศ. 2567
- กิจการที่มีกฎหมายยกเว้น ไม่ให้นำหมวดที่ 13 กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง มาใช้บังคับ เช่น กิจการ/งานประมง มุสลิม สมาคม งานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย โรงเรียนเอกชนเฉพาะบุคลากรทางการศึกษา เป็นต้น



กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

กองคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

การจ่ายเงินสงเคราะห์ลูกจ้าง (เงินสะสม เงินสมทบ และดอกผล)

• กรณีลูกจ้างออกจากงาน

- นายจ้างเลิกจ้าง (ไม่ว่าจะกระทำด้วยความผิดวินัยหรือไม่)
- เกษียณอายุ
- ลาออก
- ตกลงเลิกสัญญาจ้าง
- สิ้นสุดสัญญาจ้าง



• กรณีลูกจ้างตาย

- ตกแก่บุคคลซึ่งลูกจ้างระบุ ในแบบหนังสือกำหนดบุคคลผู้จะพึงได้รับเงินฯ (สกล.5)
- ไม่ได้กำหนดไว้ หรือบุคคลที่กำหนดตายก่อน จะตกแก่บุตร ภรรยา คู่สมรส บิดา มารดา ที่มีชีวิตอยู่ คนละส่วนเท่า ๆ กัน
- หากไม่มีบุคคลดังกล่าว จะตกแก่กองทุนฯ

ประโยชน์ของกองทุนฯ

• ประโยชน์ต่อลูกจ้าง

- ยกระดับมาตรฐานคุ้มครองลูกจ้าง
- ส่งเสริมการออมเงินให้กับลูกจ้าง
- เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน
- บรรเทาความเดือนร้อนให้กับลูกจ้าง และเป็นการเพิ่มหลักประกันทางสังคม

• ประโยชน์ต่อนายจ้าง

- แสดงถึงภาพลักษณ์ที่ดีของนายจ้าง
- สร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร
- สร้างแรงจูงใจให้ลูกจ้างทำงานกับนายจ้างในระยะยาว

• สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 คนขึ้นไป

- สปก. 138,480 แห่ง
- ลูกจ้าง 9,010,347 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 23 พ.ย. 2567)

• สถานประกอบการที่มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

- สปก. 23,651 แห่ง
- ลูกจ้าง 2,944,818 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 9 พ.ย. 2567)

บังคับใช้แก่

- สปก. 114,829 แห่ง (22.44%)

- ลูกจ้าง 6,065,529 คน (58.20%)